

développer son leadership

☑ Méthodes et outils pour devenir un coordinateur ou un manager efficace

cursus court

prérequis

Aucun

public visé

Tout public

durée

3 jours

objectifs

Visée de la formation et impacts attendus

- Aider les stagiaires à déterminer le style de leadership qui leur convient le mieux en soulignant les atouts et les zones d'amélioration.
- Proposer des outils et des processus permettant de mettre en pratique et de façon générique (applicable à tout profil d'interlocuteur et d'équipe) les principes de management collaboratif.
- Développer les capacités d'affirmation de soi et d'adaptation des futurs leaders.

programme

- 1. Les qualités du leader.** Définition, les incontournables, les zones de flexibilité
- 2. Analyse de son style personnel** et des perspectives individuels de développement
- 3. S'affirmer pour mieux diriger :** techniques d'affirmation et d'estime de soi
- 4. Construire sa vision :** clarté des buts et créativité des solutions
- 5. Gestion de la communication :** comment devenir un communicateur efficace et efficient. Savoir maîtriser les cycles de changement
- 6. Gestion de crise :** la posture du leader en conditions extrêmes
- 7. Mesure de la performance :** du leader et de ses équipes (outils et techniques de mesure)
- 8. Mises en situation :** divers ateliers adaptés à plusieurs styles de management où les stagiaires prennent à tour de rôle des postures de leader, de coordinateur ou de collaborateurs afin de mesurer les acquis sous différentes perspectives

développer son leadership

☑ Méthodes et outils pour devenir un coordinateur ou un manager efficace

cursus court

prochaines sessions

Calendrier consultable sur www.e2cm.net

Autres dates : nous contacter

lieu

Paris
Intra : en vos locaux

tarifs*

Particuliers avec financement personnel : 1 210 € HT.

Particuliers avec financement d'organisme ou entreprise et sociétés : 1 630 € HT.

* + frais d'inscription : 70 € HT.

contact

Tél. : +33 1 48 86 05 27
Mail : contact@e2cm.net

méthodologie

Méthodes pédagogiques

e²cm préconise une approche orientée vers la compréhension des atouts et des compétences inhérentes à chaque stagiaire avant de s'intéresser aux modes d'interaction qu'il conviendra de développer avec autrui. Le leadership étant un matériau vivant et malléable, selon les interlocuteurs et les profils d'équipes à diriger, une analyse introspective est un prérequis à la phase éminemment pratique de la formation.

Outils pédagogiques

Kit du stagiaire : ouvrage, classeur de cours (feuilles libres, articles de presse, recommandations de lectures, newsletters), stylos.

Cas pratiques : fiches de simulation, questionnaires, visuels.

Accompagnement

- Suivi individuel tout au long du cursus dans le cadre des phases pratiques de la formation.
- Contact prolongé avec le formateur référent (e-mail, téléphone) après le cursus, offre de coaching personnalisé.

Évaluation des stagiaires

Grille d'évaluation personnalisée mise à jour tout au long du cursus afin de s'assurer de la maîtrise par les stagiaires de la transposition pratique des essentiels de la discipline dans le cadre des exercices individuels et de groupe.

Évaluation de la formation

- Tour de table au démarrage de chaque nouvelle journée : précision des attentes, sujets à approfondir, validation du rythme.
- Questionnaire de satisfaction rempli par les stagiaires en fin de cursus.

Intervenants

Les formateurs du cursus **Développer son leadership** sont tous des professionnels du management au sein d'organisations privées ou publiques (chefs d'entreprise, directeurs, responsables d'équipes, etc.).