

Le rôle décisif du Contract Manager dans la résolution des différends

- ☑ Savoir faire le choix du processus de résolution des litiges le plus efficace pour un contrat en difficulté
- ☑ Identifier le rôle du spécialiste du pilotage des contrats en phase précontentieuse et contentieuse

cursus court

prérequis

Aucun

public visé

Tout public

durée

1 journée

plan de cours

partie 1.

L'impact de la négociation de la clause de règlement des différends sur l'efficacité du Contract Management

Le contenu de la clause de règlement des différends a un impact décisif sur l'efficacité du Contract Management. C'est parce que la clause de règlement des différends prévoit un mécanisme efficace que les parties ont intérêt à résoudre leur litige à l'amiable. A l'inverse, une clause de règlement des différends inefficace n'incite pas les parties à transiger et peut donc neutraliser le travail du Contrat Manager.

• **Panorama des mécanismes existants :**

› **Modes amiables de règlement des différends :**

- Négociation, médiation, conciliation, adjudication

› **Modes juridictionnels de règlement des différends :**

- Contentieux judiciaire : procédure normale, procédures d'urgence
- Arbitrage : procédure normale, procédure d'urgence, procédure accélérée

• **Critères de choix entre arbitrage et juge étatique :**

- Impartialité, confidentialité, flexibilité, prévisibilité, exécution
- Qualité de l'institution et de ses arbitres, qualité de la juridiction et de ses juges

• **Rédaction de la convention d'arbitrage :**

- L'impact des clauses pathologiques sur l'effectivité de l'arbitrage
- Les aléas de l'arbitrage ad hoc
- L'impact du choix du siège sur l'efficacité de l'arbitrage

Le rôle décisif du Contract Manager dans la résolution des différends

- ✓ Savoir faire le choix du processus de résolution des litiges le plus efficace pour un contrat en difficulté
- ✓ Identifier le rôle du spécialiste du pilotage des contrats en phase précontentieuse et contentieuse

cursus court

partie 2. Les Contrats FIDIC et le Contract Manager : avoir les bons réflexes, éviter les pièges

Les contrats FIDIC rouge et jaune dans la version 1999 sont les contrats de construction les plus utilisés à l'international. Ils contiennent des mécanismes sophistiqués d'administration du contrat et de règlement des différends, qui se retrouvent d'ailleurs dans d'autres contrats de construction. Cette partie de la formation a pour objectif de sensibiliser les Contract Managers à ces mécanismes afin d'avoir les bons réflexes et d'éviter les pièges lorsqu'ils interviennent dans le cadre de cycles contractuels complexes reposant sur des mécanismes de type FIDIC ou sur des mécanismes équivalents.

- **Étude de la clause de règlement des différends :**
 - Rôle de l'ingénieur, dispute adjudication board, tentative de règlement amiable, arbitrage
- **Clauses de forclusion :**
 - Mécanisme, interprétation par les juridictions étatiques, contournement du piège de la forclusion
- **Les obligations de préparation et de conservation des documents :**
 - Les plannings, les preuves contemporaines des faits, les preuves du préjudice subi
- **Impact du droit applicable au fond sur certains aspects de la gestion du contrat :**
 - Règles de droit d'application directe, prescription, garanties, etc.

partie 3. L'impact du Contract Management sur l'issue du procès

Si le Contract Manager ne parvient pas à éviter le contentieux, il peut jouer un rôle décisif pour le gagner. Dans cette partie de la formation, les participants seront invités à changer de casquette et à se mettre pendant quelques heures à la place des arbitres afin de comprendre comment ceux-ci raisonnent et tranchent les litiges. L'objectif est de donner aux Contract Managers une meilleure compréhension du rôle qu'ils peuvent jouer en cours d'exécution du contrat pour aider les arbitres à trancher, en bout de course, en leur faveur.

- **Le processus décisionnel**
- **Le rôle déterminant du Contract Manager dans la constitution des preuves :**
 - Questions d'interprétation du contrat
 - Questions d'interprétation des faits
 - Questions de constitution des preuves des préjudices
- **L'apport décisif du Contrat Manager en cours de procédure**

Le rôle décisif du Contract Manager dans la résolution des différends

- ✓ Savoir faire le choix du processus de résolution des litiges le plus efficace pour un contrat en difficulté
- ✓ Identifier le rôle du spécialiste du pilotage des contrats en phase précontentieuse et contentieuse

cursus court

prochaines sessions

Calendrier consultable sur www.e2cm.net

Autres dates : nous contacter

lieu

Paris
Intra : en vos locaux

tarif*

930 € HT.
* + frais d'inscription :
70 € HT.

contact

Tél. : +33 1 48 86 05 27
Mail : contact@e2cm.net

méthodologie

Méthodes pédagogiques

e²cm préconise une approche à la fois théorique (découverte des connaissances essentielles) et pragmatique (exercices sur la base de cas réels) du stage **Le rôle décisif du Contract Manager dans la résolution des différends** afin que l'apprentissage puisse être traduit immédiatement dans le quotidien professionnel du stagiaire.

Outils pédagogiques

Kit du stagiaire : bloc-notes, stylos.

Cas pratiques : fiches de simulation, questionnaires, visuels.

Accompagnement et évaluation des stagiaires

- Suivi individuel tout au long du cursus dans le cadre des phases pratiques de la formation.
- Contact prolongé avec le formateur référent (e-mail, téléphone) après le cursus, offre de coaching personnalisé.
- Quiz et QCM

Évaluation de la formation

- Validation du rythme à chaque étape de la journée avec l'ensemble du groupe : précision des attentes, sujets à approfondir, etc.
- Questionnaire de satisfaction rempli par les stagiaires en fin de cursus.

Intervenants

Les formateurs du cursus **Le rôle décisif du Contract Manager dans la résolution des différends** sont tous des juristes de formation ou de profession (avocats, juges, Contract Managers, juristes d'entreprise) ayant pratiqué leur discipline en entreprise, auprès des tribunaux, en cabinet ou dans les organismes publics.